

Polityka prywatności strony Glosel.pl

Polityka prywatności serwisu (strony www.glosel.pl) skierowana jest do osób z niego korzystających, zwanych dalej Użytkownikami. Prezentuje zakres danych dotyczących osobistej identyfikacji Użytkownika, które gromadzi właściciel serwisu oraz mechanizmy zapewniające jego prywatność (wynikające z przepisów prawa). Polityka prywatności stanowi także wypełnienie obowiązku informacyjnego w stosunku do osoby, której dane dotyczą (Użytkownika).

1. Dane gromadzone przez właściciela serwisu po wejściu na stronę
 - Pliki cookies niezbędne
 - Adresy IP Użytkownika
2. Sposób zbierania danych

Dane Użytkowników mogą być zbierane automatycznie przez serwer podczas wejścia na stronę.

3. Sposób wykorzystania danych

Dane Użytkowników wykorzystane są do celów administrowania serwisem, statystyki odwiedzin serwisu, zarządzania treścią serwisu, utrzymaniem kontaktu z Użytkownikami. W przypadku wejścia w link dotyczący konkretnego ogłoszenia o pracę, zostaniesz przekierowany do naszego serwisu erecruiter.pl w którym możesz podać wymagane przez nas dane osobowe lub przesłać swoje CV.

4. Kontakt z Użytkownikiem

Właściciel serwisu przewiduje kontakt z Użytkownikami w celu informowania o zmianach w serwisie oraz jego usługach. W przypadku pytań i wątpliwości w zakresie polityki prywatności prosimy o kierowanie pytań na adres.

5. Dokonywanie zmian w danych osobowych Użytkownika

Każdy Użytkownik może pisemnie lub mailowo zgłosić do właściciela serwisu zmianę w swoich danych osobowych lub dokonać tych zmian samodzielnie w serwisie.

6. Obowiązek informacyjny

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016), zwanym dalej RODO informuję, iż:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Glosel sp. z o.o. sp.k. ul. Św. Rocha 5 lok. 109, 15-879 Białystok. We wszystkich kwestiach dotyczących ochrony danych osobowych należy się kontaktować z Inspektorem Ochrony danych osobowych pod adresem mailowym rodo@glosel.pl

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celach:

- administrowania serwisem, statystyki odwiedzin serwisu, zarządzania treścią serwisu, utrzymaniem kontaktu z Użytkownikami - na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. f RODO, Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego - na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. b RODO, jako dane niezbędne do
- podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy

Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa dotyczących postępowania rekrutacyjnego będą przetwarzane na podstawie Art.6 ust.1 lit. c RODO tj. przepisów kodeksu pracy (art. 221 Kodeksu pracy).

Inne przekazane przez Państwo dane osobowe (np. dane wizerunkowe), będą przetwarzane na podstawie Art. 6 ust.1 lit. a tj. udzielonej przez Pani/Pana zgody.

Administrator będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe, w celu aktualnej rekrutacji a także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Pani/Pan na to zgodę.

Pani/Pana dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez 36 miesięcy lub do dnia odwołania zgody.

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych tylko na podstawie przepisów prawa oraz podmioty przetwarzające dostarczające rozwiązania do prowadzenia rekrutacji i zarządzania rekrutacją na podstawie stosownych umów powierzenia.

Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych w każdym momencie oraz prawo do przenoszenia danych

Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj; Urzędu Ochrony Danych Osobowych (adres: UODO, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

Podanie danych osobowych w zakresie regulowanym Kodeksem Pracy jest obligatoryjne a w pozostałych przypadkach jest dobrowolne, jednakże niepodanie danych może skutkować brakiem możliwości uczestnictwa w postępowaniu rekrutacyjnym.

7. Odnośniki do innych stron umieszczonych na stronie serwisu

Właściciel serwisu informuje, że serwis zawiera odnośniki do innych stron WWW. Właściciel serwisu zaleca zapoznanie się politykami prywatności tam obowiązującymi, gdyż nie ponosi za nie odpowiedzialności.

8. Zabezpieczenie danych użytkowników w Serwisie

Opis środków technicznych i organizacyjnych zabezpieczających zawarty jest Polityce Bezpieczeństwa (ochrony danych osobowych) właściciela serwisu. W szczególności stosowane są następujące zabezpieczenia:

a) Dane pobierane automatycznie przez serwer są zabezpieczone poprzez mechanizm uwierzytelniania dostępu do serwisu.

b) Dane pobierane od użytkowników podczas procesu rejestracji są zabezpieczone protokołem SSL oraz poprzez mechanizm uwierzytelniania dostępu do serwisu.

c) dostęp do administrowania serwisem odbywa się z zastosowaniem mechanizmu uwierzytelniania.

9. Informacje dotyczące zmian w polityce prywatności w przypadku zmiany obowiązującej polityki prywatności, wprowadzone zostaną odpowiednie modyfikacje w treści polityki prywatności.